

# LE DÉGEL DU POINT D'INDICE

## UNE EXIGENCE PLUS QUE JAMAIS URGENTE



**Point d'indice :**  
**4,686 €**

au 1<sup>er</sup> février 2017

**contre 5,379 €**

s'il avait suivi l'évolution de  
l'inflation (hors tabac)  
depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2000

**Perte de pouvoir  
d'achat : 14,8 %**

**Par exemple :**

Pour un adjoint administratif  
de catégorie C :

**-254 € par mois**

Pour un secrétaire administratif  
de catégorie B :

**-345 € par mois**

Pour un attaché de catégorie A :

**-460 € par mois**

fédération  
des services  
publics

la  
cgt

**Et toujours pas  
d'augmentation  
à l'horizon !**

# SANTÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL

## DES ENJEUX MAJEURS

féderation  
des services  
publics

la  
cgt

**De meilleures  
conditions de travail  
améliorent la santé  
des agents et le  
service public  
au quotidien**

**2 jours** c'est la moyenne des  
jours d'absence pour maladie ordinaire  
**50 % des arrêts ne dépassent pas 7 jours**

### **En progression**

+32% de la durée moyenne  
en maladie ordinaire

+14% des arrêts de plus de 15 jours

**72 % des agents ont 40 ans et +,  
et 29 % plus de 55 ans.**

### **COMPARATIF**

**Absence d'une journée sur une semaine  
pour raison de santé :**

■ 4 % dans la Fonction publique

■ 3,8 % dans le secteur privé

**Absence égale ou supérieure à 30 jours :**

■ 23,6 % dans la Fonction publique

■ 25 % dans le secteur privé

**Accident du travail dans l'année :**

■ 8,6 % dans la Fonction publique

■ 9,1 % dans le secteur privé

### **ET PENDANT CE TEMPS...**

**Coût du travail dissimulé pour la Sécurité  
sociale : 9 à 15 milliards/an**

# PRÉCARITÉ À VIE

## NON MERCI !

**364 199** agents non-titulaires (19,2 %)  
**62 436** assistant.e.s maternel.le.s et  
familiaux (3,3 %)

**86 800** bénéficiaires de contrats  
aidés au 31 décembre 2014

Soit un total de **513 435** agents non  
fonctionnaires, soit 27,09%

**68 % des  
contractuels  
sont des femmes !**

fédération  
des services  
publics

la  
cgt

**Pas de services  
publics sans  
agents statutaires**

**AU SERVICE  
DU PUBLIC**  
**AU SERVICE  
DE L'INTÉRÊT  
GÉNÉRAL**

**Dans les filières :**

**Administrative : 22,9 %**

**Technique : 44,8 %**

**Sociale, médico-sociale et médico-technique : 13,5 %**

**Culturelle : 4,1 %**

**Animation : 5,8 %**

**Police municipale : 1,2 %**

**Incendie et secours : 2,1 %**

**Sportive : 1%**

**Et Macron veut  
supprimer  
70 000 emplois !**

**1 900 000** postes composent la FPT  
(hors Mayotte, CNFPT, pompiers de Marseille  
et administrations parisiennes)

**24,3 %** des agents territoriaux occupent  
un poste de catégorie A ou B

**75,7 %** des agents territoriaux occupent  
un poste de catégorie C

fédération  
des services  
publics

la  
cgt

# L'INÉGALITÉ PROFESSION- NELLE

**61,3 %** : part des femmes dans la FPT

**60,8 %** : en catégorie C

**63,2 %** : en catégorie B

**61,8 %** : en catégorie A, dont **29 %** : encadrement sup.  
et emplois de direction

**58,7 %** : femmes fonctionnaires

**68 %** : femmes contractuelles

Salaire moyen net dans la FPT (2015) :

**Hommes : 1 997 €**

**Femmes : 1 813 €**

Moyenne des pensions CNRACL (2016) :

**Hommes : 1 406 €**

**Femmes : 1 180 €**

Sources : Rapport annuel sur l'état de la fonction publique, édition 2017 - Faits et chiffres.  
Conseil Commun de la Fonction publique, Formation Spécialisée Statistiques

**Egalité à conquérir  
dans la fonction  
publique territoriale**

fédération  
des services  
publics

la  
**cgtp**